

浙江新圣达纺织股份有限公司

2024 年度社会责任报告

前言

浙江新圣达纺织股份有限公司自成立以来，始终坚持以“为纺织事业提供优质产品与服务”为使命，在不断发展壮大的同时，积极履行社会责任，努力实现企业与社会的和谐共生、共同发展。

公司概况

浙江新圣达纺织股份有限公司是一家科技型中小企业(2025)、小微企业，该公司成立于 2005 年 03 月 23 日，位于浙江省嘉兴市秀洲区新塍镇洛东村圣阳 20 号，目前处于开业状态，经营范围包括一般项目：针纺织品及原料销售；面料纺织加工；产业用纺织制成品制造；产业用纺织制成品销售；家用纺织制成品制造；服装制造；服装、服饰检验、整理服务；服装服饰零售；纺织专用设备销售；货物进出口；技术进出口(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法自主开展经营活动)等。

企业拟租赁嘉兴市蓬莱建设有限公司约 4600 平方米厂房，新厂址位于嘉兴市秀洲区新塍镇洛东乡曙光村十四队，计划总投入 10244 万元，购置进口日本丰田喷气织机、空气压缩机、空气冷却干燥机、打卷机、布匹包装系统、样品整经机等生产设备及各类辅助设施，形成年产 1280 万米时装面料的生产能力。公司为单班制（8 小时）生产，年运行天数为 300 天左右。

社会责任履行情况

环境责任

节能减排措施:投入资金对生产设备进行节能改造，采用先进的生产工艺和技术，提高能源利用效率，降低单位产品能耗。2024 年，公司单位产品用水量较上一年度下降了 12%。加强对生产过程中废水、固废的治理和回收利用，确保污染物达标排放。

绿色供应链管理:在原材料采购环节，优先选择具有良好环境表现的供应商，要求供应商提供的原材料符合环保标准。与供应商签订环保协议，共同推动绿色供应链建设。在产品设计和生产过程中，充分考虑产品的可回收性和可拆解性，提高产品的环境友好性。

社会责任

员工权益保障:严格遵守劳动法律法规，与全体员工签订劳动合同，按时足额发放工资和福利，员工工资平均涨幅达到 7%。为员工缴纳五险一金，覆盖率达 100%。加强劳动保护和职业健康管理，为员工提供必要的劳动防护用品，定期组织员工进行职业健康体检，体检率达 100%。

员工培训与发展:制定了完善的员工培训计划，2024 年共组织内部培训 12 场次，外部培训 4 场次，培训内容涵盖专业技能、质量管理、安全生产等方面，员工培训覆盖率达 90%以上。鼓励员工参加职业技能鉴定和学历教育，对取得相关证书的员工给予一定的奖励。**客户服务与满意度:**建立了完善的质量管理体系，从原材料采购到产品出厂，进行全过程质量监控，产品一次合格率达到 98% 以上。设立了 24 小时客户服务热线，及时响应客户需求，对于客户反馈的问题，确保在 24 小时内给出解决方案，客户满意度达到 95%以上。**社区参与与公益事业:**积极参与当地社区的建设和发展，与周边社区开展共建活动，为社区提供就业机会，优先录用当地居民。

公司治理责任

合规经营与诚信纳税:严格遵守国家法律法规和行业规范，依法开展生产经营活动，做到诚信纳税。加强内部管理，建立健全各项规章制度，规范企业运营行为，防范经营风险。

